



# **WEGWIJZERS VOOR EDEGEM**

beleidsvisie 2019 - 2024

# Wegwijzers voor Edegem Beleidsvisie 2019-2024

## Een 'verantwoordelijke, efficiënte, mensgerichte en veilige' gemeente

Edegem scoort bij haar inwoners een stuk hoger dan de gemiddelde Vlaamse gemeente op fierheid en tevredenheid. Een waardering waar de afgelopen jaren hard en enthousiast aan gewerkt is maar het werk is nog niet af...

Heel wat nieuwe projecten staan in de steigers om het leven in onze gemeente nog aangenamer te maken. Als gemeentebestuur willen we mensen verbinden, tegenstellingen overstijgen en er zijn voor iedereen. Het welzijn en de welvaart van al onze inwoners zetten wij voorop. We willen beleid voeren in overleg en samen met de Edegemnaar, in dialoog met verenigingen en adviesraden die ons hun waardevolle memoranda hebben overgemaakt. Onze ambities: een levendige, aantrekkelijke, veilige, propere en sociale gemeente zijn en blijven, gestoeld op gezonde financiën. We willen werken aan een Edegem waar mensen graag wonen, werken en waar er ruimte is voor ontspanning, waar levenskwaliteit wordt geboden, waar handel en lokale economie floreren en waar we ons leefmilieu en de open ruimte beschermen.

Met tien wegwijzers en de kernbegrippen verantwoordelijk, efficiënt, mensgericht en veilig zullen we Edegem verder in beweging zetten.



# 10 wegwijzers voor de toekomst van Edegem

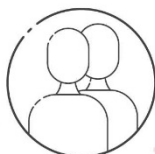


Een  
verantwoordelijke  
en efficiënte  
gemeente



We beheren  
ons budget  
als een goede  
huisvader

We doen  
niet alles  
noodzakelijk  
zelf



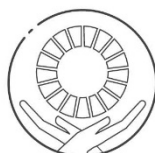
Het geborgen  
thuisgevoel  
wordt versterkt  
door verhoogde  
veiligheid



Edegem zorgt:  
een warme  
gemeenschap,  
een plek  
voor iedereen



Ruimte voor  
ruimtelijk beleid:  
een uniek  
openruimteplan  
vrijwaart onze  
groene pracht



We scoren  
duurzame  
ontwikkelingspunten

De Edegemnaar  
verplaatst zich  
veilig en efficiënt



Edegem  
wil schitteren  
in netheid



Ons uitgebreid  
vrijtijdsaanbod  
werkt  
verbindend

## 1. Een verantwoordelijke en efficiënte gemeente

Een daadkrachtig lokaal bestuur dat ambitieuze doelstellingen nastreeft fungeert als spil in een netwerk van vele publieke en private diensten en actoren.

We werken aan organisatieoptimalisatie. Met optimale inzet van mensen en middelen willen we onze doelen maximaal realiseren.

Een lokaal bestuur werkt met middelen afkomstig van burgers en bedrijven en met deze middelen moeten we uiterst omzichtig omspringen. Elke euro kan immers maar één keer worden uitgegeven.

Lokale besturen moeten zich dan ook spaarzaam opstellen en duidelijk gefundeerde keuzes maken. De overheid kan niet alles op zich nemen of ondersteunen en kan ook niet iedereen subsidiëren.

Een slanke overheid vermindert niet alleen de belastingfactuur, maar biedt ook de ruimte aan de gemeenschap om zelf initiatief en verantwoordelijkheid te nemen.

De uitvoering van het lokaal beleid ligt in dat opzicht niet enkel bij de gemeentelijke administratie; ook de inwoners kunnen een nuttige bijdrage leveren. We moeten onze inwoners ook maximaal stimuleren om samen de gemeente uit te bouwen tot een aangename leef- en werkomgeving.

Het gemeentelijk bedrijf moet **transparant en slagkrachtig** zijn. De kerntaken die het uitvoert, voert het performant uit. We zijn ervan overtuigd dat dit enkel kan door te werken met een **slanke organisatie**, die gebruik maakt van **eenvoudige en korte procedures** en waar snel en doeltreffend ingespeeld wordt op opportuniteiten die zich aanbieden. Met publieke middelen moet als een goede huisvader worden omgegaan. Verspilling en vertragingen moeten dan ook te allen tijde vermeden worden.

**Bestuurlijke efficiëntie, digitalisering en automatisering** moeten de gids vormen van onze slagkrachtige gemeentelijke organisatie. Een performante ICT-infrastructuur is daarbij de ruggengraat. Bij de digitalisering van de gemeente wordt de private sector betrokken om innovatieve-antwoorden te bieden op maatschappelijke vraagstukken. Met de gemeente in de regierol wordt een gelijk speelveld gecreëerd en wordt samen met de private sector geïnnoveerd.

Zowel burgers, personeel als verenigingen worden beter van de digitale vooruitgang.

### 1.1. Publieke dienstverlening: een klantgericht Edegem

De gemeente profileert zich als één organisatie, één geheel. Een sterk merk met een eigen gezicht. Edegem ontwikkelt in functie daarvan een nieuwe huisstijl.

De gemeente zal zich op haar kerntaken focussen. Als de private sector een goede of zelfs betere dienstverlening aanbiedt voor bepaalde taken, moeten we overwegen om hierin in de toekomst niet meer zelf op te treden.

In wat bij uitstek een kerntaak van de gemeente is, blijven we zorgen voor een adequate en betrouwbare dienstverlening in een snel veranderende samenleving. Hierbij zetten we maximaal in op verdere digitalisering en automatisering. Edegem wil een toegankelijke gemeente zijn waarbij men via digitale weg maar ook via de traditionele kanalen informatie kan verkrijgen.

We streven naar een optimalisatie van onze dienstverlening door onderzoek naar verdere hervorming van het productenaanbod (openingsuren, fysiek loket, digitaal loket, vrije inloop versus werken op afspraak...).

Een efficiënt informatiebeheer vereist ook een bewust omgaan met informatie. Het opzoeken van informatie in het kader van openbaarheid van bestuur aan de burger kan sneller en efficiënter gebeuren.

Bovendien is het de taak van de gemeente om de beveiliging van informatie te bewaken, in het bijzonder de persoonsgegevens.

Het gemeentebestuur wil sneller en meer proactief informeren en communiceren. Dit past bij het streven naar excellente dienstverlening en een professionele communicatieve gemeente. Een van onze doelen is dat alle medewerkers teksten schrijven die voor iedereen begrijpelijk zijn. Het beantwoorden van een brief is iets anders dan het beantwoorden van een e-mail, sms of tweet. Nieuwe media hebben eigen regels en verwachtingen.

## 1.2. [Personeel](#)

We zetten in op een modern en efficiënt personeelsbeleid.

De inkanteling van het OCMW en het implementeren van de nieuwe organisatiestructuur vragen een nieuw organisatie-model. Specifiek voor onze personeelsdienst dienen we verder werk te maken van de integratieprocessen van de personeelsdienst (OCMW/gemeente).

De beheersing van de personeelskosten en de daarbij horende efficiëntieoefeningen zullen we op zeer korte termijn aanpakken met respect en inachtneming van de rechten van onze personeelsleden.

Aandacht moet er gaan naar het welzijnsbeleid in onze organisatie door onder meer een welzijnsbevraging en een globaal preventieplan.

We maken een modern personeelsbeleidsplan waarbij we moeilijke onderwerpen zoals de verhoging van de tweede pensioenpijler en het loopbanenbeleid niet uit de weg gaan. Inzake aanwervingen werken we in de toekomst enkel met contractuele aanstellingen. We denken na over hoe we in de organisatie de juiste mensen op de juiste plaats krijgen en formuleren een nieuwe kijk op selectie en rekrutering, vorming, opleiding en evaluatie. Het organisatie-model wordt voortdurend kritisch geëvalueerd en kan desgevallend bijgestuurd worden.

## 1.3. [Een goede huisvader voor erfgoed en ons eigen patrimonium](#)

Historische gebouwen, sites en landschappen zijn herkenbare bakens in een veranderende omgeving. Ze blijven het verhaal vertellen van onze gemeente.

Daarom maken we een **sterk merk** van ons erfgoed, want erfgoed gaat over veel meer dan puur bewaren.

We beheren onze monumenten als een goede huisvader en zetten de deuren zo veel mogelijk open voor het publiek. Bijzondere aandacht gaat daarbij naar de Sint-Antoniuskerk en haar omgeving die we in de toekomst multifunctioneel zullen inzetten, het domein van het Hof ter Linden waar we het groenbeheer op punt stellen en de herbestemming van de gebouwen verder laten groeien en het binnenfort van Fort 5. In functie van de ontsluiting van Fort 5 zullen we een volwaardige toegang creëren op de kruising van het Kerkplein en de Parklaan.

De publieke ruimte en alle gebouwen en diensten moeten voor iedereen bereikbaar, betreedbaar en bruikbaar zijn, dus ook voor onze minder mobiele bewoners en personen met een beperking.

Ons eigen patrimonium brengen we in al zijn facetten in **kaart**. We **evalueren** het huidige beleid van de **ter beschikkingstellingen** van patrimonium en hervormen het grondig. We gaan voor **optimalisatie** en **maximaal medegebruik** van de in gebruik of concessie gegeven infrastructuur.

**Slimme contracten** zullen opgemaakt worden en het toekomstig energieverbruik zal door de gebruikers gedragen worden. Nieuwe investeringen in de infrastructuur zullen in een 1 op 1 verhouding gedragen worden door eigenaar en gebruikers.

**Commercialisatie** maar ook **verkoop** van onze eigendommen wordt niet uitgesloten in deze optimalisatieoefening. De leegstaande panden worden hierbij prioritair aangepakt.

#### 1.4. Een slim Edegem

Edegem wil een plek zijn waar het goed is om te leven, wonen en werken. Daarom willen we inzetten op slimme initiatieven die van onze gemeente **een intelligente leefomgeving** maken. Maar we willen ook een versnelling hoger schakelen en op lange termijn denken. Een geïntegreerde aanpak rond enkele centrale principes en bouwstenen die losstaan van de gebruikte technologie en tijdsperiode, is daarbij onontbeerlijk.

We beseffen het haast niet, maar we zitten middenin de vierde industriële revolutie. Om de digitale ontwikkelingen kan niemand meer heen. Digitaal is het nieuwe normaal. Technologie en digitalisering moeten evenwel **ten dienste staan van het bestuur, de burger en de ondernemingen**. Ze vormen geen doel op zich. Een slim en digitaal Edegem is daarom open en collaboratief en stelt de bewoners en ondernemingen centraal.

Edegem wil een slagkrachtig lokaal bestuur zijn. De kerntaken die we uitvoeren, voeren we performant uit. **Digitalisering en automatisering** zijn hiervoor noodzakelijk. Door **slimme toepassingen** verbeteren we de dienstverlening stapsgewijs. Deze bieden ongeziene kansen die we volop willen grijpen. Met open vizier. Want de digitale omwenteling slim benutten zal de overheid helpen om efficiënter te werken voor de burger. Er wordt o.a. een 'smart-city toets' geïnitieerd.

## 2. We beheren ons budget als een goede huisvader

Gezonde financiën vormen het alfa en omega van een verantwoord bestuur. We gaan als een goede huisvader om met de publieke middelen.

Onze gemeente staat net als alle andere gemeentes voor zware uitdagingen: de pensioenlasten zullen deze bestuursperiode meer dan verdubbelen, de (federale) tax shift, en de verdere vergrijzing zullen de inkomsten drukken. Bovendien zal er ook meer geld nodig zijn voor leeflonen.

Het is dus noodzakelijk om financiële buffers op te bouwen, duidelijke prioriteiten vast te leggen en keuzes te maken.

Om in deze budgettaire context toch te blijven investeren **zonder de belastingen te verhogen** zijn er met andere woorden structurele ingrepen nodig en moeten er - los van eenmalige inkomsten - voldoende overschotten op exploitatie worden gerealiseerd.

**Zonder nieuwe belastingen**, dus zonder verhoging van de personenbelasting of onroerende voorheffing en zonder extra schulden willen we **voldoende financiële ruimte scheppen** om de nodige investeringen te kunnen doen die Edegem nog veiliger en welvarender maken. Besparen op de werking om te kunnen investeren wordt daarom een hoeksteen van het financieel beleid. Een structurele beperking van de exploitatie-uitgaven is nodig.

De beheersing van de exploitatiekosten steunt daarbij op vier volgende pijlers.

- De gemeente focust zich op haar kerntaken, het debat hierover wordt gevoerd.
- De gemeente neemt 'beste praktijken' over van andere gemeentes.
- De gemeente realiseert schaalvoordelen door alle mogelijke vormen van intergemeentelijke en bovengemeentelijke samenwerkingsverbanden.
- De gemeente vertrekt bij budgettering van een wit blad zonder verworvenheden: de zogenaamde 'zero based budgettering' waarbij het verleden geen leidraad is.

### 3. We doen niet noodzakelijk alles zelf

#### 3.1. Sterke buurten en wijken als basis voor een gelukkige samenleving

Edegem is in beweging! Daarbij kan het belang van dat levend sociale weefsel in buurten en wijken niet onderschat worden. Het gemeentebestuur heeft een **hart voor onze wijken**. Je thuis voelen in je buurt en wijk is heel belangrijk. Daarom zetten we in op de wijkwerking die een gemeenschapsvormende functie heeft en belangrijk is in de strijd tegen vereenzaming en armoede en een rol kan spelen bij inburgering en integratie. Sterke buurten en wijken zijn immers de basis van een gelukkige lokale gemeenschap. Via een **intensieve wijkwerking** de **cohesie binnen buurten en wijken** bevorderen is daarom erg belangrijk. Buurtnetwerken zoals bijvoorbeeld hoplr kunnen hierbij als hefboom dienen. Van onze gemeente een echte gemeenschap maken, dat is voor ons de uitdaging.

#### 3.2. Intergemeentelijke samenwerking

We realiseren schaalvoordelen door in te zetten op samenwerking met andere gemeenten. Dat doen we via transparante samenwerkingsverbanden die een voordeel voor de gemeente opleveren, maar ook door deelname aan specifieke groepsaankopen en door in te tekenen op raamovereenkomsten die de Vlaamse overheid aanbiedt.

We zien in deze ambtelijke samenwerking zonder verrekening in combinatie met intergemeentelijke samenwerking mogelijkheden om de steeds meer gespecialiseerde taken zo efficiënt mogelijk te vervullen.

Intergemeentelijke samenwerking moet een goede dienstverlening aan lagere kost op vlak van werking en personeel mogelijk maken. Een fusie met gemeenten uit de Zuidrand (HEKLA, kanton ...) is in de toekomst niet uit te sluiten om de eigenheid van onze residentiële en landelijke gemeente te vrijwaren.

#### 3.3. Edegem in de Zuidrand

Edegem zet verder in op de intergemeentelijke streekvereniging Zuidrand. Hier zien we veel opportuniteiten op het vlak van erfgoed, toerisme, natuur en trage wegen. Door de regio Zuidrand op de kaart te zetten (in vergelijking met regio Kempen, Hageland...) ondersteunen we de lokale economie en horeca.

Een succesvolle intergemeentelijke samenwerking lijkt dus op alle gebied een win te zijn. In 'Kruispunt' komt een toeristisch aanspreekpunt.

De historische gidsen worden door ons bestuur sterk gewaardeerd, aangehaald en ondersteund waar kan. Toerisme in eigen dorp en streek wordt gepromoot.

Een deelfietsensysteem wordt geïmplementeerd.

#### 3.4. Intercommunales

We laten deze bovengemeentelijke structuren zo transparant en efficiënt mogelijk functioneren met zo weinig mogelijk kosten voor de burger. Een vereenvoudiging van deze structuren en een vermindering van het aantal mandaten op niveau van de intercommunales vormt een belangrijke prioriteit. Ook besteden we de nodige aandacht aan informatiedoorstroming met betrekking tot de voorbereiding, opvolging en rapportering over de ingenomen standpunten namens de gemeente.

### 3.5. Opnemen van de gemeentelijke vzw's in de gemeentelijke diensten.

De vzw's 'Tentoonstellingshuis Huis Hellemans' en 'Sport en recreatie' worden opgenomen in de gemeentelijke organisatie. Zo kunnen personeelsleden efficiënter worden ingezet en wordt de structuur van de vzw overbodig. Een artistieke adviesgroep voor de tentoonstellingen en een overleg met de gebruikers van de sporthal kunnen binnen de gemeentelijke organisatie perfect functioneren.

### 3.6. Valorisatie van het autonoom gemeentebedrijf (AGB) als instrument voor efficiëntieverbetering.

We willen het AGB maximaal inzetten daar waar efficiëntiewinsten hand in hand kunnen gaan met snellere besluitvorming.

Met een slagkrachtig directiecomité willen we de financiële voordelen op vlak van bouwwerken onderzoeken én willen we evolueren naar een efficiëntere bedrijfsvoering (bijvoorbeeld van de sporthal, Huis Hellemans,) en een gezond en slim patrimoniumbeheer.

## 4. Het geborgen thuisgevoel wordt versterkt door verhoogde veiligheid

De Edegemnaar geeft aan zich zelden onveilig te voelen in de gemeente. Het aantal woninginbraken en diefstallen is bijvoorbeeld gedaald in onze politiezone tijdens de voorbije bestuursperiode.

We moeten echter waakzaam blijven: door het waterbedeffect, waarbij grootstedelijke criminaliteit verschuift omdat ze elders wordt bestreden, kan ook Edegem, mede door zijn geografische ligging hieraan ten prooi vallen.

Om dit te voorkomen kiest het gemeentebestuur voor een integraal veiligheidsbeleid, waarbij alle partners betrokken worden, lokaal en bovenlokaal en waartoe de nodige financiële middelen op de meest efficiënte wijze zullen ingezet worden. Ook een reglement op malafide handelszaken kan hiertoe bijdragen.

De eerste prioriteit ligt in meer operationele aanwezigheid op straat, inzonderheid ook bij scholen en naar aanleiding van speciale evenementen met wijkinspecteurs en mobiele bureaus.

Door de inzet van moderne (digitale) technologie (focus app, ANPR-netwerk, iPolice, oproepcomputer, sociale media...) en een uitbreiding van het reeds bestaande netwerk van vaste en mobiele ANPR-camera's, kunnen de veiligheidsdiensten hun taak optimaal en efficiënt uitvoeren.

Naast preventief optreden, wordt een lik-op-stuk beleid doorgevoerd door politie en een actieve gemeenschapswacht en dit ten aanzien van alle vormen van overlast (overdreven snelheid, sluikestorten, geluid...).

Maar aangezien veiligheid meer is dan politie en justitie alleen, wordt ook de burger in de veiligheidsketen ingeschakeld, meer specifiek via een verdere uitrol van het buurtinformatienetwerk (BIN).

In nauwe samenwerking met de politie en de Edegemse scholen werken we aan een drugspreventiebeleid, om scholen drugs- en alcoholvrij te houden en jongeren te sensibiliseren voor de inherente gevaren. Voor de lagere scholen focust de lokale politie zich op veilige schoolomgevingen en veilige verplaatsingen van en naar de school.

Wat de brandweer betreft moeten we vanuit de gemeente onze inwoners stimuleren om toe te treden tot de vrijwillige brandweerpost met als doel een efficiënte en slagkrachtige brandweer te behouden. Bijkomend willen we extra focus leggen op preventie en sensibilisering. Uiteraard dragen we daarnaast als gemeente onze reeds vrijwillige brandweerlieden een warm hart toe.



## 5. Edegem zorgt: een warme gemeenschap; een plek voor iedereen

Elke burger moet zich in Edegem thuis kunnen voelen, ook diegenen die het tijdelijk moeilijk hebben, leven met een beperking, of fysieke of psychische problemen hebben. Daarbij moet de gemeente niet alles zelf doen, maar kan ze ook een informerende en activerende rol spelen.

### 5.1. Kansen voor jongeren om te groeien

We maken Edegem aantrekkelijk voor jonge gezinnen door het aantal kinderopvangplaatsen uit te breiden en door de private kinderopvangsector hiervoor te sensibiliseren en te stimuleren. Voor de bestaande onthaalouders wordt gezocht naar de best mogelijke inbedding in het private systeem.

De vele jeugdinitiatieven, ontspanningsmogelijkheden en jongerenverenigingen die onze gemeente rijk is, zetten Edegem op de kaart als een leuke en interessante plek om op te groeien. Onze kinderen en jongeren leren er competenties voor het leven aan. Het gemeentebestuur wil hen stimuleren om die **vaardigheden te ontwikkelen** en zich in te zetten voor anderen. We willen onze jongeren kapstokken aanreiken om zichzelf en hun **talenten te ontplooiën** in een zelfgekozen omgeving, met de ruimte om fouten te maken en daaruit te leren.

Via slimme subsidiëring en dito investeringen zorgen we voor veilige infrastructuur voor onze verenigingen. Het reeds bestaande speelweefsel in de gemeente wordt uitgebreid. Er wordt onderzocht hoe we dit kunnen organiseren, zij het in de trekkers of regierol.

Hangar 27 blijft een socio-culturele trekpleister. De nodige promotie en investeringen zijn nodig om deze zaal te doen groeien.

### 5.2. Onderwijs en buitenschoolse kinderopvang

Het aanbod van uitstekend onderwijs is een belangrijke troef voor Edegem en voor het aantrekken van jonge gezinnen. Daarom blijven we zelf basisonderwijs aanbieden. Als schoolbestuur van onze gemeentelijke basisschool Andreas Vesalius zijn we fier op onze school en haar pedagogisch project en dragen we dit mee uit. Daarnaast ondersteunen we het onderwijs aangeboden door de diverse netten van basis tot secundair onderwijs. De gemeente vervult wat dat betreft een sector- en netoverschrijdende **regierol**. We blijven dan ook inzetten op een flankerend onderwijsbeleid.

Onderwijs zorgt voor integratie van maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren. Via een samenwerking met alle scholen en de sociale dienst van het OCMW zorgen we ervoor dat niemand uit de boot valt.

Tegen 2021 zullen er extra plaatsen gecreëerd zijn in de Edegemse basisscholen aangezien we als gemeente als capaciteitsgemeente voor basisscholen zijn gecatalogeerd. De komende bestuursperiode verschuift de capaciteitsuitdaging naar het secundair onderwijs. De gemeente zal hiervoor een regierol opnemen.

Het begrip 'brede multifunctionele school' doet ook in Edegem zijn intrede. Vooral basisscholen kunnen ontmoetingsplekken worden waar lokalen gehuurd kunnen worden die ook voor andere doeleinden dan lesgeven kunnen worden gebruikt. Op die manier springen we efficiënt om met de beschikbare lokalen.

De nieuwe bioklas voor natuureducatie voor jong en oud is een feit. We zorgen voor een optimale werking en ondersteuning en breiden het aanbod uit naar de Zuidrand en dit zonder meerkost voor Edegem.

Het schoolvervoer met de bus staat onder druk. Om de maximale schoolfactuur te beheersen streven we naar lagere kosten voor het schoolvervoer waarbij de rol van de gemeente wordt herbekeken.

Het Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO) kent in Edegem een heel groot succes. Dit verhoogt de druk op de twee huidige locaties. We onderzoeken de mogelijkheden om deze druk op een zo goed mogelijke manier op te vangen, waarbij een uitbreiding van de capaciteit nagenoeg onoverkomelijk is. De oplossing zal een en-en verhaal worden waarbij de gemeente weliswaar de regierol in handen houdt, maar waar ook wordt gekeken hoe er kan samengewerkt worden met externen en/of lokale partners zoals scholen en sportclubs.

### 5.3. Ouderenbeleid

Ongeveer een derde van onze inwoners zijn senioren. Het ouderenbeleid kan opgesplitst worden in twee categorieën: de actieve senior die nog genoeg zelfredzaamheid heeft en de zorgbehoevende senior die rekt op hulp en steun vanuit de overheid.

We willen de actieve senioren alle kansen geven om zolang mogelijk actief te leven in Edegem in een leeftijdsvriendelijke omgeving. Zij vervullen heel veel taken als vrijwilliger in het verenigingsleven, in de zorg.... We bieden betaalbare zorg aan in de eigen omgeving (thuis) en zo nodig in residentieel verband. WZC Immaculata en het Dienstencentrum Den Appel vervullen hierin een centrale rol.

De eerste categorie wenst actief te participeren aan het sociale leven in Edegem maar krijgt evenwel regelmatig af te rekenen met obstakels die het hem/haar bijzonder moeilijk maken, bijvoorbeeld op vlak van toegankelijkheid en communicatie.

Bij de heraanleg van het openbaar domein zijn de noden van de iets oudere Edegemnaar een toetssteen. Voldoende rustplaatsen en ook voldoende respect van andere weggebruikers voor hun trager voortbewegen vinden zij zeer belangrijk.

Toegang tot de juiste communicatie is een ander punt dat onze aandacht verdient. Weinig 80-plussers zijn vertrouwd met websites en sociale media en moeten nog via de traditionele kanalen geïnformeerd worden ondanks de toenemende digitalisering. We zetten voluit in op het organiseren van computercursussen. Om vereenzaming tegen te gaan, wordt de oprichting van een Senioren Informatie Netwerk (SIN) onderzocht.

Voor de tweede categorie werken we vanuit het WZN Edegem een beleidsplan uit om aan de zorg voor iedere Edegemse senior te kunnen voldoen.

De focus zal hier vooral liggen op de thuiszorg, dit in samenwerking met andere partners op het terrein. We onderzoeken het voorstel om een dagcentrum en/of assistentiewoningen op te richten voor zorgbehoevende ouderen die nog gedeeltelijk thuis kunnen wonen met ondersteuning. De erkenning voor de opvang voor jong-dementerende is aangevraagd aan het agentschap gezondheid. We onderzoeken de haalbaarheid van de vernieuwing van het oudste gedeelte van WZC Immaculata.

### 5.4. Wonen

De gemeenten krijgen steeds meer taken op vlak van wonen. Intergemeentelijk samenwerken op vlak van wonen creëert een groter draagvlak om onze ambities waar te maken.

De interlokale vereniging lokaal woonbeleid (IVLW) Zuid (een samenwerking tussen IGEAN en veertien gemeenten) is opgericht in 2011. Deze samenwerking zal ook de volgende subsidieperiode verdergezet worden.

We willen blijven inzetten op het verbeteren van de woningkwaliteit op de private huurmarkt. De conformiteitsattesten blijven hiervoor het geschikte instrument. Vanuit IVLW willen we de verordening afdwingen en een sanctie opleggen aan de eigenaars die het nalaten een conformiteitsattest aan te vragen. De eigenaars-verhuurders, die een conformiteitsattest

aanvragen, zullen beter begeleid worden bij het oplossen van kwaliteitsproblemen. Er wordt onderzocht of er een intergemeentelijke poule van noodopvang en woonbegeleiding voorzien moet worden.

De bestaande ondersteuning aan eigenaars-verhuurders dient uitgebreid te worden naar eigenaars-bewoners. De gemeente organiseert hierover een structureel overleg.

### 5.5. [Dierenwelzijn](#)

Naast de reeds bestaande beschermingsmaatregelen voor padden en vleermuizen in Edegem willen we ook onze aandacht richten op huisdieren. De burgers worden in de toekomst ingelicht over waar ze terecht kunnen als zij verwaarloosde dieren zien, er komen raamstickers waarop men huisdieren kan melden zodat brandweer of andere hulpdiensten hierop kunnen anticiperen, we vestigen de aandacht op de chiplezer...

Met externe partners kunnen we sociale netwerken tussen medioren/senioren creëren met als gemeenschappelijke noemer een huisdier. We tonen respect voor dieren door het jaarlijks vuurwerk om te vormen tot een ander schouwspel (geluidsarm vuurwerk of licht/lasershow). De hondenweides worden onder de loep genomen en waar mogelijk aantrekkelijker gemaakt voor hond én baasje. Ook maken we van 4 oktober een dierenfeestdag in Edegem.

## 6. [Ruimte voor ruimtelijk beleid](#)

### 6.1. [Een uniek openruimteplan vrijwaart onze groene pracht](#)

Wonen in Edegem is wonen in een aangename, groene en residentiele gemeente. We zetten in op het behoud van het lokaal erfgoed, het groene karakter en op slim, duurzaam en meervoudig ruimtegebruik.

We gieten onze strategie voor toekomstige ontwikkelingen in een algemeen structuurplan met flexibele beleidsplannen waarmee we ruimte geven aan de gemeente van morgen. De focus ligt daarbij enerzijds op de gemeente als levendige woonplaats, anderzijds op het landschap met ruimte voor groen, water en recreatie.

We verankeren de open ruimte in een **open ruimte RUP** (ruimtelijk uitvoeringsplan). Aaneengesloten groene corridors zijn belangrijk voor de uitbouw van trage wegen, voor het versterken van fauna en flora, het zuiveren van lucht en het reduceren van het hitte-effect in dichtbevolkte gebieden. Een aangesloten netwerk van water is noodzakelijk voor de plaatselijke opvang en vertraagde afvoer van hemelwater. We maken een hemelwaterplan op, creëren een 'groenblauw netwerk' van natuur en waterverbindingen en rollen de duurzame mobiliteit verder uit.

Het 'groenblauw netwerk' dient als basis om de verdere verstedelijking vorm te geven en te bepalen waar er al dan niet verdere verdichting mogelijk is: **slim verdichten**. Dit gebeurt bij voorkeur in de nabijheid van voorzieningen zoals openbaar vervoer, winkels voor dagdagelijkse inkopen en scholen en op maat van Edegem met als doel de verdere appartementisering te vermijden en de kwaliteit van de wijken te bewaren of te versterken. Het verhogen van het ruimtelijk rendement staat voorop.

Naast het open ruimte RUP maken we een **leidraad slim verdichten** die als toetsingskader kan gebruikt worden bij nieuwe aanvragen (bijvoorbeeld, site Beerschot, gronden Boerenlegerstraat ...).

We maken werk van een **nieuwe bouwcode** en bepalen daarmee op transparante wijze hoe in de toekomst in Edegem gebouwd kan worden. Hierbij hebben we bijzondere aandacht voor de bronbemalingen, de opvang van het hemelwater, het vergroenen en ontharden.

Op basis hiervan maken we een **omvattend contour RUP** voor Edegem. In dit RUP is er aandacht voor het behoud van erfgoed. Om eigenaars van de woningen te ondersteunen bij het behoud ervan worden er in samenspraak met de intergemeentelijke onroerend erfgoeddienst de Zuidrand beheersplannen opgemaakt voor de Leitjes en Garden City. Bijzondere aandacht in het contour RUP is er ook voor de wijk Buizegem die momenteel een hoog percentage aan appartementen kent. Om een divers woonaanbod te blijven aanbieden wordt gestreefd naar een gezonde mix van woningen en appartementen. Nieuwe woningen of appartementen moeten er inzetten op het principe van de 'levendige plint'.

Voor onze **adviezen** gaan we te rade bij een nieuwe nog vorm te geven omgevingsraad met werkgroepen over bijzondere thema's zoals klimaat, mobiliteit en erfgoed. Deze werkwijze staat garant voor deskundige en bruikbare adviezen.

## 6.2. [Publiek domein](#)

Zorg voor goede en veilige voetpaden, fietspaden en wegen is een elementaire opdracht van het lokaal bestuur. De verbetering van het openbaar domein is noodzakelijk: straten, wegen, voetpaden en pleinen. Voor oudere en minder mobiele bewoners zijn goed aangelegde voetpaden essentieel om hen mobiel te houden. Binnen de beschikbare middelen wordt dan ook prioriteit gegeven aan de verbetering van de voet- en fietspaden.

De Hovestraat, het kruispunt van de Jan de Sadeleerlaan en de Jan Van Mirlostraat, het Kerkplein, de Hagedoornlei en de Oude Godstraat worden als grote projecten in de pijplijn gezet. Ook zullen er extra trage wegen aangelegd worden.

## 6.3. [Ruimte om te ondernemen](#)

Het gemeentebestuur wil een levendige en welvarende gemeenschap creëren door een bloeiend economisch weefsel. We geven het lokaal ondernemerschap maximale kansen. Het vormt immers de basis van onze welvaart, zorgt voor tewerkstelling en draagt bij tot het welzijn van onze burgers. Daarbij koesteren we de handelskern en het toeristisch patrimonium van onze gemeente, dat we willen versterken.

Samen met de lokale adviesraad economie en de middenstanders ijveren we naar een meer bedrijvige kern. We willen verder werken aan de verfraaiing van de dorpskern. De afdwingbaarheid van het feit dat er binnen dit winkelgebied handelszaken op het gelijkvloers verplicht zijn wordt een realiteit (via RUP of BPA). We stimuleren onze bedrijvige dorpskern met een evenwichtig aanbod van handel, horeca en diensten, in combinatie met andere functies zoals wonen, vrije tijd en openbaar groen. De aanwezigheid van een voldoende divers en kwaliteitsvol commercieel aanbod vinden we heel belangrijk. Leefbaarheid en het verhogen van de aantrekkelijkheid staan hierbij centraal, zowel voor eigen inwoners als bezoekers.

Daarnaast werken we een octopusmodel uit: ook de handelszaken die buiten het centrum vallen en een buurtondersteunende functie hebben, genieten extra aandacht.

We geven bijzondere aandacht aan het aantrekkelijker maken van locaties en het vermijden van leegstand. We onderzoeken of we de invulling van leegstaande gebouwen kunnen stimuleren door een premiereglement, naast de bestaande leegstandsbelasting.

We voorzien voldoende fietsstallingen en parkeerplaatsen met een goed evenwicht tussen kort- en lang parkeren. We bewegwijzeren de bestaande parkings.

We moedigen startende ondernemers aan door het aanbieden van één centraal aanspreekpunt waar ze terecht kunnen voor informatie, advies en overleg. Onze gemeentelijke medewerkers denken actief mee met ondernemers door het kader te bieden voor samenwerking met lokale, provinciale, Vlaamse en andere relevante ondernemersorganisaties.

We promoten het gebruik van een gebruiksvriendelijke applicatie als instrument om alle nuttige info van gemeentediensten, handelaars, verenigingen en zorgverstrekkers te bundelen en burgers snel te informeren over belangrijke zaken.

## 7. We scoren duurzame ontwikkelingspunten

Edegem wil een **coherent en duurzaam beleid** voeren, dat ook **op lange termijn houdbaar en betaalbaar** is en bijdraagt aan de **realisatie van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen** (SDG's) van de Verenigde Naties. Duurzaamheid is voor ons een evidentie. Het genereert een meerwaarde en verhoogt de kwaliteit. Het is steeds vaker een spil in economische ontwikkelingen en creëert kansen voor de huidige en toekomstige generaties. De gemeente wijst daarom niet alleen de goede richting, ze geeft zelf ook het goede voorbeeld. We zijn pilootgemeente wat de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen betreft en zullen de SDG's in de organisatie implementeren.

De gemeente wil ook een **voortrekkers- en voorbeeldrol** spelen als het gaat over duurzaamheid. Het patrimonium en de werking van de gemeente worden hierop afgestemd.

We besparen meer energie in onze gemeentebouwen en openbare verlichting. Als gemeentebestuur geven we het goede voorbeeld door al onze gebouwen met geschikte daken te voorzien van zonnepanelen.

We voeren een **sensibiliserend** beleid en ondersteunen maatregelen die **energiebesparingen** en **energie-efficiënte** teweegbrengen. De sociale doelgroep wordt hierin niet vergeten. **CO2-compensatie** is ook een belangrijke pijler in ons klimaatbeleid. Deze willen we realiseren door in te zetten op een bomenfonds en door de aanleg van groene daken en gevels te ondersteunen.

Bij elke nieuwe ontwikkeling zullen de aspecten **bronbemaling, waterbuffering en infiltratie** worden meegenomen in de opmaak van de plannen.

Bij eigen aanbestedingen geven we de voorkeur aan **duurzame materialen** die optimaal zijn voor **(her)gebruik** en onderhoud.

We blijven de lokale kringloop- en deeleconomie stimuleren en ondersteunen: kringwinkels, herstelcafés, weggeefwinkels, geefpleinen en dergelijke, dit met vrijwaring van het niet-commercieel oogmerk.

We zetten in op LED-verlichting in onze straten, op laadpalen en deelwagenaarparkeerplaatsen en fietsenstallingen.

Binnen onze financiële mogelijkheden blijft Edegem zich onderscheiden in internationale samenwerking. **Ontwikkelingssamenwerking** moet **mensen structureel uit de armoede halen** met **zelfredzaamheid als doel**. De gemeentelijke projecten moeten rechtstreeks ten goede komen van de lokale samenleving. Solidariteit moet **objectief, transparant en efficiënt** zijn. We ondersteunen het Vlaams ontwikkelingsbeleid dat momenteel prioriteit geeft aan Zuidelijk Afrika.

## 8. De Edegemnaar verplaatst zich veilig en efficiënt

Edegem tekende een 'SAVE-Charter' waarin enkele doelstellingen qua mobiliteit en veiligheid zijn vastgelegd. Om een zero label te behalen zijn investeringen op het openbaar domein nodig, zowel qua stapcomfort voor voetgangers en rijcomfort voor fietsers en motorvoertuigen als qua veiligheid voor iedereen.

Edegem maakt deel uit van de Vervoerregio Antwerpen. We kiezen duidelijk voor een eigen koers, weliswaar in nauw overleg, waarbij de doelstellingen van het vervoerplan 2030 als leidraad dienen. Een modal shift is hierbij belangrijk.

### 8.1. Optimale bereikbaarheid

Het mobiliteits- en omgevingsbeleid zorgt wat ons betreft voor een **vlotte doorstroming in doorgangsstraten** enerzijds en **verkeersveilige woonbuurten op maat van fietsers en voetgangers** anderzijds. Een slechte doorstroming van het verkeer op de hoofdwegen zorgt immers voor sluipverkeer, wat op zijn beurt de leefbaarheid van de woonwijken aantast.

Edegem moet **goed bereikbaar** en toegankelijk zijn, ook voor onze minder mobiele burgers. Dat realiseren we in de eerste plaats via een slim, efficiënt en vraaggestuurd basisnetwerk van openbaar vervoer, aangevuld met oplossingen op maat. Daarenboven zetten we in op **multimodaliteit**. Door verschillende vervoersnetwerken (auto, bus, fiets ...) op strategische plaatsen met elkaar te 'verknopen', zorgen we voor overstapmogelijkheden van de ene vervoersmodus op de andere.

Een deelfietsensysteem wordt geïmplementeerd.

### 8.2. Verkeersveiligheid

Verkeersveiligheid is een absolute prioriteit voor ons. Het is de bedoeling om te evolueren naar een verkeer met zo weinig mogelijk ongevallen en slachtoffers.

Voor de schoolgaande jeugd zetten we in op veilige schoolroutes. We trachten het percentage fietsende schoolgaande jeugd gevoelig te verhogen.

School- en fietsstraten worden op verscheidene locaties als ernstig alternatief onderzocht.

## 9. Edegem wil schitteren in netheid

### 9.1. Mooimakers

We ondersteunen de vrijwilligers die onze gemeente proper houden en stimuleren opruimacties van zwerfvuil. Bewoners en buurtcomités moedigen we aan om hun buurt netjes te houden. In het kader van propere wijken ondersteunen we bewoners die deelnemen aan het organiseren een lentepoetsdag. We werken het idee van de straatvrijwilliger uit.

Organisatoren van evenementen moeten het terrein in de oorspronkelijke staat netjes achterlaten.

We werken aan het idee van een peterschap voor de straatvuilbakjes en implementeren dit in onze gemeente.

Tegen hardleerse vervuilers en sluikestoters wordt opgetreden door middel van toepassing van de politiecodex.

## 9.2. [Afval](#)

We bekijken samen met onze buurgemeenten en de afvalintercommunale hoe we beter kunnen samenwerken in het kader van afvalophaling en -verwerking. We streven hierbij naar een verbetering van de dienstverlening zonder verhoging van de kosten voor de burger door bijvoorbeeld grotere groencontainers, uitbreiding blauwe zakken, papiercontainers op vrijwillige basis...

## 10. [Ons uitgebreid vrijetijdsaanbod werkt verbindend](#)

### 10.1. [Kruispunt zorgt voor kruisbestuiving van verschillende diensten](#)

Met de komst van Kruispunt is er in het centrum van Edegem een echte vrijetijdssite. De muziekacademie, de sporthal Den Willecom, het huis van het kind, de kunstacademie, IBO, de Sint-Antoniuserkerk, het VTC met de nieuwe bibliotheek, kunstencentrum Huis Hellemans en bij uitbreiding de kring voor heemkunde in het oude gemeentehuis vormen een mooie eenheid.

Ook onze medewerkers vormen een nieuwe vrijetijdsdienst die een echt 'kruispunt' zal vormen. Een moderne bibliotheek gaat er hand in hand met een gemeentelijk informatiecentrum en een ontmoetingsplek. De bibliotheek wordt een laagdrempelige, toegankelijke ontmoetingsplek waar jong en minder jong terecht kan voor info en een gesprek maar ook voor rust en onthaasting. De samenwerking van de bibliotheek met onze scholen blijven we als kerntaak beschouwen. Er wordt verder ingezet op digitale middelen en ook de uitleen wordt verder geautomatiseerd.

### 10.2. [Kunst en cultuur](#)

Kunst en cultuur zorgen voor affectie, empathie en verbinding. Daarom blijft Edegem investeren in verenigingen en mensen. We onderzoeken de mogelijkheid om de Sint-Antoniuserkerk meer en meer te gebruiken als kunst- en podiumzaal.

In Fort 5 bouwen we een samenwerking uit met o.a. vzw Kunstwerk naar analogie met de reeds bestaande co-workingplaats Bolwerk. In Kunstwerk zien we vooral mogelijkheden voor beeldende kunst. Lokale initiatieven voor kunst en cultuur kunnen via onze kanalen ook op communicatieve steun rekenen.

### 10.3. [Sport als verbindende factor](#)

Sport en bewegen zijn zeer belangrijk om fit en gezond te blijven, en dit op elke leeftijd. Daarom voeren we een actief sportbeleid en een strategie voor promotie van sport. We mikken op de verbetering van sportaccommodatie met bijzondere aandacht voor de eigen gebouwen. Verenigingen worden ondersteund via de sportsubsidies. Deze ondersteuning wordt geëvalueerd: belangrijk is een kader te creëren en een goed aanspreekpunt te bieden aan de clubs. We belonen clubs met een degelijke jeugdwerking. Bovenlokale sportsubsidies worden door onze sportdienst altijd tegen een Edegems licht gehouden en sportclubs worden geënthousiasmeerd om hierop in te zetten met de Edegemse sportdienst als go-between. Nieuwe inwoners warm maken om gebruik te maken van het aanbod van de Edegemse sportclubs wordt een actiepunt. We moedigen een G-werking van sportclubs aan waarbij Omnigym Jong Edegem en Victory hockey zeker als voorbeeldclubs gezien kunnen worden.

De samenwerking met het intergemeentelijk zwembad van Mortsel wordt bestendigd. Hierdoor komt onze site van het instructiebad in beeld om een andere invulling te geven. Hier zou een 'invulling van openbaar nut' logisch zijn.

Clubs zullen aangemoedigd worden om samen te werken, accommodatie te delen maar ook gezamenlijke evenementen te organiseren.  
Enkele looppaden worden bewegwijzerd.  
De mobiliteitsknoop en parkeerdruk op de sportsite Kattenbroek wordt aangepakt.

#### 10.4. [Een bruisend verenigingsleven](#)

Het verenigingsleven vervult een belangrijke gemeenschapsvormende functie. Daarom willen we het bloeiende verenigingsleven in Edegem op een creatieve manier ondersteunen door een kader te bieden en onderlinge samenwerking te faciliteren. We leveren ook inspanningen om nieuwkomers te betrekken, verenigingen kunnen immers een belangrijke rol spelen bij het inburgerings- en integratietraject.  
Via een evenementenkalender promoten we het rijke aanbod van onze talrijke verenigingen.

#### 10.5. [Markten en foren](#)

Onder het motto 'tene quod bene' blijft het huidige bestuur de traditionele jaarmarkt hoog in het vaandel dragen. Mensen ontmoeten elkaar na de vakantie en dit leidt telkens tot een hoogtepunt voor het Edegemse samen-leven.  
Onze wekelijkse dinsdagmarkt wordt permanent onder de loep genomen om nog een betere uitstraling te krijgen. Het kleine vrijdagmarktje op het Sint-Goriksplein is een verworven extraatje.  
De avondmarkt en kermis in juni worden op elkaar afgestemd. Wij denken dat beiden elkaar kunnen versterken in plaats van als afzonderlijke kleine initiatieven te blijven bestaan.